

Uchwała nr 6/22
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie
mazowieckim
z dnia 3 listopada 2022 r. w sprawie zajęcia przez Wojewódzką
Radę Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim
stanowiska dotyczącego polityki migracyjnej państwa i przyjęcia
rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na
pobyt i pracę pracownikom z krajów trzecich

Na podstawie art. 50 ust. 1 w związku z art. 42 ust. 1 pkt 1 lit. a i ust. 1 a ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z 2020 r. poz. 568 i 2157 oraz z 2021 r. poz. 2445) - uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim zajmuje stanowisko w sprawie polityki migracyjnej państwa i przyjęcia rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i pracę pracownikom z krajów trzecich.
2. Stanowisko, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Społecznego

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu
w województwie mazowieckim
Adam Struzik

Stanowisko
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim
z dnia 3 listopada 2022 r.
w sprawie polityki migracyjnej państwa i przyjęcia rozwiązań zmierzających do
ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i pracę pracownikom z krajów
trzecich

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim (WRDS) zgodnie z wnioskiem Konfederacji Lewiatan zajmuje stanowisko w sprawie polityki migracyjnej państwa i przyjęcia rozwiązań zmierzających do ułatwienia uzyskania pozwolenia na pobyt i pracę pracownikom z krajów trzecich.

W chwili obecnej polski rynek pracy cechuje się niskim bezrobociem rejestrowanym – w grudniu 2021 r. było to w skali kraju 5,4% a w kwietniu 2022 r. 5,3%, przy czym w poszczególnych powiatach wartość tego wskaźnika spada nawet poniżej 3%. Jednocześnie odnotowano rekordową dynamikę wzrostu wynagrodzeń – wg danych GUS przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło r/r o 11,2% (dane za grudzień 2021 r.).

Niski poziom bezrobocia oznacza dla pracodawców, szczególnie tych działających na terenach cechujących się dużym popytem na pracę, istotne problemy w pozyskaniu pracowników. Dla wielu pracodawców utrzymanie i rekrutacja osób o odpowiednich kwalifikacjach staje się największym wyzwaniem w utrzymaniu i rozwoju firmy. Jednocześnie brak odpowiednio dużej liczby dostępnych pracowników powoduje, że decyzje o ulokowaniu nowych inwestycji, również tych opartych o nowe technologie, omijają Polskę. To z kolei niesie za sobą negatywne konsekwencje dla całej gospodarki i społeczeństwa.

Powyższych problemów nie rozwiąże napływ cudzoziemców w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Grupa ta wymaga odrębnych uregulowań w zakresie wsparcia w dostępie do rynku pracy i integracji.

Rynek pracy potrzebuje cudzoziemców w różnych sektorach, począwszy od sektora ICT (braki pracowników w tej branży w Polsce sięgają blisko 60 tysięcy programistów) po sektor drogowego transportu międzynarodowego (60 proc. firm transportowych wskazuje na niedostępność pracowników jako barierę działalności¹).

Od wielu lat różnicę między popytem, a podażą pracy uzupełniają cudzoziemcy, podejmujący pracę na terenie Polski. Ich liczba systematycznie rośnie, co przekłada się w istotny sposób na sytuację budżetową państwa. Pracownicy cudzoziemscy są płatnikami podatku dochodowego i składek na ubezpieczenia społeczne. Według danych ZUS, intensywnie wzrasta liczba cudzoziemców, którzy podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. W latach 2009-2014 liczba cudzoziemców, którzy podlegali tym ubezpieczeniom wzrosła o 59,3

¹ Tygodnik Gospodarczy PIE, 12 maja 2022 r.

tys., natomiast w okresie od grudnia 2014 r. do grudnia 2020 r. był to już wzrost o 600,8 tys. osób.

Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach, która weszła w życie 29 stycznia 2022 r., to krok w dobrym kierunku, szczególnie w zakresie wydłużenia okresu na jaki pracodawca może powierzyć pracę cudzoziemcowi z wybranych 6 krajów na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji przez powiatowy urząd pracy oraz określenia terminów trwania postępowań administracyjnych. Niemniej jednak, aby zmniejszyć lukę pomiędzy popytem a podażą pracy, konieczne są dalsze działania.

Przepisy dotyczące uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, są niejasne dla przedsiębiorców, a sam proces uzyskania zezwolenia wymaga czasu z uwagi na konieczność weryfikacji spełnienia niezbędnych warunków. Nie bez znaczenia jest obciążenie wpływem wniosków i organizacja pracy w poszczególnych urzędach wojewódzkich. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim rozumie

i podziela pogląd, że priorytetem państwa w zakresie dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy powinno być zapewnienie bezpieczeństwa oraz uzupełniany wobec rodzinnych pracowników charakter pracy wykonywanej przez cudzoziemców. Należy jednak podjąć działania mające na celu skrócenie czasu niezbędnego na realizację tych procesów w urzędach.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim proponuje zatem rozpoczęcie konsultacji społecznych i prac nad założeniami do strategii w zakresie migracji i polityki zatrudnienia.

Niezależnie od proponowanych konsultacji społecznych, konieczne jest rozważenie możliwości pilnego wdrożenia zaproponowanych poniżej rozwiązań, które poprawią sytuację pracodawców, a jednocześnie nie wpłyną negatywnie na bezpieczeństwo wewnętrzne państwa:

1. Konieczność zapewnienia przewidywalnych i stabilnych warunków legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w momencie wygaszania przepisów tzw. antycovidowych oraz przepisów dotyczących obywateli Ukrainy w związku konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy,
2. rozszerzenie możliwości korzystania z oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli większej liczby państw,
3. rezygnację z testu rynku pracy w sytuacji, gdy bezrobocie rejestrowane na lokalnym rynku pracy nie przekracza ustalonego poziomu (np. 4,5%),
4. ujednolicenie procesów związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców we wszystkich jednostkach administracyjnych wydających decyzję.

Stanowisko otrzymują:

1. Prezes Rady Ministrów;
2. Minister Rodziny i Polityki Społecznej;
3. Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego.

Stanowisko zostało zaakceptowane przez wszystkie strony dialogu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim. Podpis w imieniu Rady złożył Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim.

Społecznego

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu
w województwie mazowieckim

Adam Struzik